

IPOTESI DI ACCORDO DI RIUNIONE SINDACALE

Oggi, 25 gennaio 1983

si sono riuniti presso l'A.I.A. il rappresentante della Ditta SINTEX Signor Dondi Erio, presente per la ditta BIFSECCI (committente) Signor Dotti Bruno

e

i rappresentanti della Fulta nelle persone dei Signori Pellacani Alberto, Gasparini Maurizio e Fregni Katia e per la R.S.A. della Ditta SINTEX i Signori: Cavallero Franco, Altini Alberto, Vadi Dina, Caralli Antonella, Caracciolo, Nello, Colonna Lilla.

Le parti hanno preso atto:

- difficoltà*
- a) dei problemi e delle difficoltà esposti dalla direzione della Ditta SINTEX, sul piano organizzativo, commerciale e produttivo, rapportati anche - oltre che alla recessione economica generale e mondiale - alla modificata situazione di mercato da valutarsi sotto i profili quantitativi e qualitativi, situazione che ha prodotto pesanti effetti negativi sulla struttura commerciale della Ditta "Bifsecci" che resta la principale e privilegiata committente della Ditta "Sintex";
 - b) della delicata situazione economico-finanziaria della Ditta "Sintex" che mantiene la propria autonomia gestionale, produttiva e amministrativa, oltre che patrimoniale;
 - c) della richiesta della direzione della ditta "Sintex" di dimensionare temporaneamente il proprio organico da 140 a circa 70 unità lavorative considerando la ditta stessa tale richiesta come una esigenza da concretizzare entro termini di tempo brevi, procedendo contestualmente a dare attuazione a un programma di ripresa e di risanamento dell'azienda "Sintex" nel breve e nel medio periodo;
 - d) della disponibilità della direzione "Sintex" ad operare gradualmente ^{la} riduzione dell'organico di cui alla precedente lettera c), previa consultazione con il Sindacato, con l'intendimento di salvaguardare i livelli occupazionali e, al tempo stesso, la massima efficienza organizzativo-produttiva e per consentire un rapporto attivo con il mercato e la riorganizzazione economico-finanziaria dell'azienda (fermo restando l'assetto societario di cui all'accordo Bifsecci/Fulta del 21/1/1983);

preso atto di quanto sopra

Le parti sottoscritte hanno approfondito ed ulteriormente chiarito le rispettive ed autonome valutazioni in merito ai problemi più gravi e più urgenti della Ditta "Sintex", tenendo conto della piena disponibilità

della committente principale "Biesseci" ad offrire ogni possibile collaborazione al loro superamento, con particolare riferimento al ricupero dei livelli occupazionali sulla base dell'impegno che in tale senso ha assunto la stessa committente "Biesseci" (vedi Accordo Sindacale Biesseci/Fulca del 21 gennaio 1983).

Ciò premesso,

autonomia
La Ditta "Sintex" conferma la volontà e l'impegno di mantenere la propria autonomia amministrativa, patrimoniale e finanziaria, continuando a perseguire gradualmente - attraverso le necessarie azioni promozionali - una propria autonomia commerciale e di mercato, avendo ben presenti le profonde modificazioni avvenute sul mercato medesimo, anche sotto i profili quantitativo e qualitativo delle potenziali commesse di lavoro da acquisire.

flexi unit markets
La direzione "Sintex", che non può non tener conto della notevole flessione del mercato "Biesseci", la quale ha venduto in meno nell'ultimo biennio, rispetto al periodo precedente, circa 6 milioni di pezzi, sarà impegnata, anche in futuro, in un'ulteriore diversificazione di linee produttive proprie, anche a titolo sperimentale, per conseguire una progressiva e maggiore specializzazione in lavorazioni di diversi articoli e modelli, utilizzando strutture e strumenti stilistico-promozionali e commerciali della Ditta "Biesseci" ed altri esistenti nel territorio.

Altre linee produttive
La Ditta "Sintex" si impegna, al riguardo, a realizzare ~~o a realizzare~~ la costituzione di strutture produttive aventi caratteristiche imprenditoriali e idonee a corrispondere a nuove e diversificate richieste di mercato per raggiungere maggiore flessibilità della struttura nel suo complesso e per il ricupero dei livelli occupazionali, con specifico riferimento al personale posto in CIG, entro il primo semestre 1984, ~~condizioni di mercato consentendo~~.

La direzione della Ditta "Sintex" ha confermato la inderogabile necessità di dimensionare temporaneamente l'organico aziendale a circa 70 unità lavorative, attraverso l'adeguamento degli addetti ai singoli comparti operativi e mantenendo l'attuale struttura produttiva.

La direzione ricorrerà pertanto alla CIG Straordinaria ex legge 675/77, per crisi aziendale, nel periodo tra il primo e il 15 febbraio 1983, utilizzando per i dipendenti aventi diritto la normativa vigente in materia di prepensionamento di cui alla legge 155/81 prorogata sino al 31/12/1983.

Il ricorso alla CIG Straordinaria, secondo la direzione "Sintex" dovrebbe avere una durata di 18 mesi, con l'impegno di ricuperare, attraverso le iniziative previste il personale posto in CIG.

./..

La direzione aziendale persegue, con tale impegno, l'obiettivo primario, nel tempo, del ricupero occupazionale.

➔ Infine, la ditta "Sintex" è impegnata alla acquisizione di una più alta qualificazione manageriale, utilizzando al meglio le potenzialità esistenti al proprio interno e ricercando all'esterno eventuali elementi di comprovata capacità e professionalità.

➔ Parimenti, sarà allargata e approfondita ogni possibile e concreta sperimentazione, come è stato fatto in passato, per una maggiore e multiforme qualificazione del personale.

Ogni impegno sarà finalizzato al ricupero ^{graduale} ~~possibile~~ delle unità lavorative poste in C.I.G. straordinaria, oltre che - contestualmente - al ricupero della competitività dell'azienda, sia per quanto concerne l'attività per conto terzi e sia per quanto riguarda, in modo particolare, l'attività produttiva destinata ad un mercato proprio della stessa ditta "Sintex".

Il processo di ristrutturazione ~~dell'attuale~~ ^{dell'attuale} ~~le-organico~~ aziendale persegue contemporaneamente il necessario ed inderogabile riequilibrio tra costi e ricavi, compromesso negli ultimi due anni, per ridare all'azienda sufficienti e reali prospettive di autofinanziamento; prospettive che costituiscono il presupposto indispensabile per l'effettiva traduzione in risultati concreti di qualsiasi impegno e di ogni iniziativa che la "Sintex" intende adottare per il risanamento dell'attuale situazione, per il suo consolidamento e per il suo sviluppo in tempi medio-lunghi.

La direzione della ditta "Sintex" allega al presente verbale il nuovo organigramma aziendale con l'indicazione delle attribuzioni e delle responsabilità a livello di direzione e di reparto.

|| Le parti verificheranno periodicamente e congiuntamente la situazione aziendale e l'attuazione dei contenuti del presente accordo. ||

Ferma restando l'esigenza di operare con una struttura base non inferiore a 50 dipendenti, compresi i dirigenti, gli impiegati ed il personale indiretto, al quale sono affidati particolari compiti o responsabilità, la direzione della ditta "Sintex" si impegna ad effettuare la rotazione del restante personale posto in C.I.G. straordinaria, nei comparti della confezione e dell'assemblaggio, compatibilmente con le esigenze produttive e con la qualifica professionale degli interessati, per periodi alternati non inferiori a tre mesi, salvo quanto previsto nell'allegato.

Prodotto
Promozione
prezzo
distribuzione

- Idea di questo che si vuole essere
- Strategie

[Handwritten signatures]

Chiarimenti da allegare all'Accordo Sindacale Fulla-Sintex del 25/1/1983.

- Con riferimento al 3° paragrafo, pagina 2), dell'Accordo sopra richiamato, la direzione della Ditta Sintex ritiene che la struttura o le strutture produttive che potranno essere realizzate con caratteristiche di impresa possano occupare un numero di addetti compresi fra le 10 e le 15 unità lavorative.
- Per quanto riguarda i pensionati l'azienda provvederà a mettere in quiescenza n. 4 dipendenti che hanno già maturato i diritti di legge. Per quanto concerne i dipendenti in età pre-pensionabile, la direzione farà una verifica delle condizioni esistenti, caso per caso, ai fini dell'eventuale applicazione della relativa normativa e ne darà comunicazione alle strutture sindacali.
- Con riferimento al comma 6°, pagina 2), dell'Accordo Sindacale Fulla-Sintex del 25/1/1983, la direzione si impegna a recuperare, entro 18 mesi dalla data di ricorso alla C.L.G. Straordinaria, non meno di 15 lavoratori tra quelli posti in C.L.G. Straordinaria, utilizzando le iniziative nel frattempo attuate.
- In aggiunta a quanto previsto dal paragrafo 3° della pagina 3) dell'Accordo Sindacale Fulla-Sintex del 25/1/1983, la direzione della ditta si impegna a contribuire a iniziative finalizzate alla formazione di quadri secondo il contenuto della lettera h) dell'Accordo Fulla-Biossecci del 21/1/1983.

Il personale che avrà effettuato una formazione biennale entro il 31 luglio 1983, lo otterrà corrispondente, oltre le ferie maturate, le ferie maturate in C.L.G. Straordinaria di data del 31 luglio 1983 non avrà effettuato alcuna formazione, lo otterrà corrispondente, oltre le ferie maturate, la somma di L. 300.000 a titolo di prestito, da restituire da parte del lavoratore all'atto della riammissione all'attività di C.L.G. Straordinaria o, eventualmente, da restituire dall'azienda sulle competenze di fine rapporto, con specifico riferimento alla scadenza di avvenuta.

La rotazione del personale di n° all'ultimo proprio rapporto sarà durata biennale sino al 31 luglio 1983. Successivamente a tale data, la rotazione potrà avvenire con periodicità biennale, previa verifica ed intese tra le parti.